Communication RSE Groupe AVIpur



Octobre 2026

INTRODUCTION

Groupe AVIpur (holding) est engagé dans une démarche active de sa responsabilité sociétale. Cette dernière suit la norme 26000 RSE et nous permet de montrer de quelle façon nous intégrons les 49 critères tous liés aux 17 ODD de l'ONU. C'est l'occasion pour nous de mieux communiquer sur nos valeurs, notre ADN et poursuivre pleinement notre démarche continue d'entreprise responsable et innovante dans nos process métiers depuis sa création. Ceci nous a déjà permis d'être certifié en qualité ISO 9001 depuis 2006, puis en 2022 en ISO QSE (qualité, santé-sécurité au travail, environnement).

Dans la continuité de notre démarche normative ISO, Groupe AVIpur fait le choix de l'évaluation externe d'AFNOR Certification « Engagé RSE ISO 26000 » en 2025.

SOMMAIRE

Introduction
Groupe indépendant
Nos valeurs – nos ambitions
Politique QSE – RSE
Notre engagement
Charte Ethique
Droit de l'homme
L'environnement
Questions relatives aux consommateurs et développement local
Gestion des déchets et tris sélectifs
Eco-conception de nos prestations de services
Achats responsables
Sobriété numérique
Nos métiers, approche technique
RSE orientation technique maitrîse des nuisibles
RSE orientation technique ventilation
RSE orientation technique assainissement

GROUPE INDÉPENDANT

- Une entreprise familiale indépendante **100 % « ardéchoise »**
- **30 ans d'expertise** dans la régulation des espèces envahissantes et la qualité de l'air
- **32 filiales** implantées sur le territoire national
- **550 collaborateurs** pour un chiffre d'affaires de **63,9 millions d'euros en 2025**











AGIR POUR FORMER UN COLLECTIF D'EXPERTS RECONNUS POUR LEUR SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ETRE DANS NOS METIERS DE SERVICES

NOS VALEURS

- Placer **l'humain** au centre de notre système et veiller à l'épanouissement de nos collaborateurs
- Notre culture d'entreprise est imprégnée d'expérience, de compétences grâce à une **équipe soudée**, dynamique et réactive
- Engagée pour une démarche de **développement durable** sociétale et en recherche constante d'alternatives **éco-responsables**





















NOS AMBITIONS

- Faire du groupe AVIpur un **réseau d'experts indépendants** en s'appuyant sur la qualité de ses formations
- Atteindre 100 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2030
- Renforcer notre position de leader dans nos deux pôles de métiers principaux :
  La régulation des espèces invasives
  La qualité de environnement de l'air intérieur

- Permettre à chaque salarié de s'épanouir dans notre entreprise
- Accroitre notre empreinte environnementale grâce à nos savoirs faire
- Etre acteur avec nos parties prenantes pour construire des relations durables et novatrices en matière de responsabilité sociétale dans le respect de chacun

Déclinaison de la politique de responsabilité sociétale

Notre modèle d'affaire repose sur une présence métropolitaine. Elle est composée à ce jour de 32 filiales TPE/PME.
Groupe AVIPUR est l'actionnaire majoritaire à 51%. Des gérants animent et gèrent en tant qu'actionnaire minoritaire les filiales en local.

Cette organisation garantie une réactivité et un échange pragmatique de nos orientations stratégiques sociétales. Nous assumons un organigramme simple, peu hiérarchisé au bénéfice de l'efficacité, de l'efficience et de l'autonomie de chacun. 500 personnes composent AVIpur Groupe, animée par une holding Groupe AVIpur. Cette organisation juridique atypique et agile permet le partage, la réactivité, la déclinaison de notre politique en région. C'est aussi un enjeu au quotidien de faire adhérer tout le monde sur des projets et des impératifs tant économiques que sociétaux, sécuritaire ou environnementaux. Pour autant l'ensemble constitue notre identité et culture d'entreprise auquel adhèrent les avipuriens(nes) au travers de nos valeurs et de notre ADN.

Groupe AVIpur

Politique Qualité Santé-sécurité Environnement RSE

Qualité de l'air, Pérennité des équipements, Préservation des bâtis, Economie d'énergie et des éco-systèmes.

Notre ADN :

- Partage,
- Engagement,
- Adaptabilité,
- Collectif indépendant,
- Sentinelle,
- Emotionnelle,
- Loyauté,
- Proximité,
- Empreinte

Avipur un collectif d'indépendants, conscient et ambitieux qui:

Investit sa croissance dans son développement en valorisant ses salariés et en agissant pour le développement durable
Plaçant l'humain et le savoir-être au cœur de sa culture d'entreprise
Agissant en experts reconnus vers une démarche respectueuse de l'environnement
Favorisant le travail d'équipe pour obtenir des prestations de qualité
Etendant son savoir-faire au bénéfice de la diversité de ses clients en privilégiant la réactivité et la proximité
Engageant ses filiales et ses parties prenantes à ses côtés dans une démarche d'amélioration continue
Animant un échange permanent et partagé par une communication ascendante et, descendante avec ses équipes
Recrutant et accueillant selon ses valeurs, de son ADN
Respectant les législations et assurant une veille active
S'engageant dans ses actions, en prenant des décisions et répondant de ses actes
Promouvant le bien-être au travail dans le respect de l'éthique du collectif et du partage
Anticiper l'avenir pour assurer au mieux la pérennité de nos entreprises et la sécurité de nos collaborateurs

Notre engagement sur des actions collectives et nos pratiques, nous permettront de nous améliorer et de répondre aux enjeux sociétaux, environnementaux qui ont un sens et de l'avenir pour les générations futures et les équilibres fondamentaux



Emmanuel Rolland & Mathieu Sassolat –
16 février 2026

Une équipe engagée pour la satisfaction de nos clients

Apporter de la sérénité à nos clients en leur apportant une solution technique adaptée
Travailler sur la satisfaction clients en ciblant exactement leurs attentes
Entretenir une relation de partenaire et assurer une écoute et une réactivité
Rédiger des offres dites responsables et loyales
Être force de proposition aussi bien techniquement que financièrement

Des conditions de travail sécurisantes pour une santé préservée

Accompagner et former l'ensemble des travailleurs afin de préserver leur santé dans le temps sur leurs lieux de travail
Mesurer et remonter les expériences terrains pour exclure les dangers, favoriser la prévention, l'autonomie et la responsabilisation de chacun
Rechercher des systèmes de protections collectives en complément des EPI pour faciliter les co-activités sur un même espace
Former et informer en permanence pour assurer un cadre professionnel serein.

Démarche environnementale au quotidien

Innover dans les méthodes alternatives écologiques et raisonnées en prévention des pollutions et agir sur le changement climatique
Respecter nos ressources naturelles et notre biodiversité via des achats responsables intégrant des techniques impactantes positivement
Substituer aux produits dangereux des stratégies et des méthodes d'interventions non toxiques
Concevoir nos prestations dans une approche de valorisation, initiant une démarche de 2eme vie avant de trier et recycler dans des filières qualifiées
Favoriser la réparation des éco-systèmes quand c'est possible

Une démarche sociétale responsable

Suivre notre progression et nos actions dans la transparence et la loyauté
Être promoteur du développement durable à notre échelle
Favoriser l'écoute, réduire les inégalités en recrutant, intégrant et formant en continu des talents de tout horizons
Privilégier les relations de confiance et de proximité en favorisant le partenariat de proximité sur nos régions

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

Groupe AVIpur

Notre engagement est pour un avenir durable et responsable au regard des attentes de nos parties prenantes pertinentes

Notre politique générale RSE, tient compte d'engagements mesurés et proportionnés. Nous mettons en place des actions pragmatiques sur lesquelles il est essentiel de se concentrer pour qu'elles soient réalisables, efficaces, et en phase avec nos valeurs de responsabilité sociale et environnemental.

1. Objectifs environnementaux

• Gestion responsable des déchets :
• Minimiser l'utilisation de produits chimiques et privilégier des alternatives écologiques et biodégradables.
• Réduction de la consommation énergétique :
• Optimiser la consommation d'énergie dans les locaux et lors des prestations de services. Installer des équipements à faible consommation énergétique (par exemple, éclairage LED, équipements de ventilation écoénergétiques).
• Sensibiliser le personnel à l'importance de la gestion de l'énergie.
• Réduction des émissions de CO2 :
• Promouvoir l'utilisation de véhicules récents à faibles émissions pour les interventions de terrain.

2. Engagements sociétaux

• Bien-être des employés :
Promouvoir la santé et la sécurité des AVIpuriens(nes) en mettant en place des formations régulières sur la sécurité au travail et en veillant à une gestion ergonomique des postes de travail.
• Offrir un environnement de travail inclusif et respectueux, garantissant l'égalité des chances pour tous nos collaborateurs.
• Formation et développement :
Proposer des formations continues incluant le développement durable, la gestion des risques sanitaires et les techniques de traitement de l'air, de l'eau, de l'assainissement.
• Encourager la mobilité interne pour faire évoluer les compétences et promouvoir l'engagement personnel des salariés.
• Implication locale :
Soutenir des initiatives locales liées à la santé publique, à l'éducation à l'environnement, ou encore à la préservation de la biodiversité.
Collaborer avec des organisations locales.

3. Engagements en matière de qualité et de durabilité

• Hygiène et désinfection :
Utiliser des produits certifiés écologiques pour les opérations de désinfection et de nettoyage, afin de protéger la santé des utilisateurs et l'environnement.
• Développer des solutions de nettoyage innovantes et plus durables, tout en garantissant leur efficacité.
• Qualité de l'air :
Entretenir régulièrement les systèmes de ventilation pour garantir une qualité de l'air intérieur optimale.
Promouvoir des systèmes de filtration d'air écologiques et adaptés aux besoins de chaque environnement.
• Désinfection de l'eau :
Adopter des méthodes écologiques et économes en ressources pour la désinfection de l'eau, en limitant l'utilisation de produits chimiques agressifs et en privilégiant des solutions plus naturelles.
• Chemisage des conduits d'eaux usées :
Utiliser des technologies modernes de chemisage qui respectent l'environnement, tout en garantissant une durabilité à long terme des infrastructures.
• Privilégier des solutions sans utilisation de substances polluantes.

4. Gouvernance et éthique

• Transparence :
• Diffuser un rapport revu tous les 18 mois sur les progrès réalisés en matière de RSE, incluant des données sur les actions entreprises, les objectifs atteints, et les domaines d'amélioration.(communication RSE)
• Partenariats durables :
• Sélectionner des fournisseurs qui partagent les mêmes valeurs éthiques et écologiques, en privilégiant des partenariats avec des entreprises engagées dans la responsabilité sociale et environnementale.
• Suivi avec une évaluation régulière de nos performances RSE
• Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer régulièrement l'impact des actions RSE.
S'assurer que chaque objectif est mesuré et que des ajustements sont apportés lorsque nécessaire.

Cette politique RSE respecte les valeurs d'AVIpur tout en restant dynamique et pragmatique.
Elle doit également pouvoir être ajustée en fonction de l'évolution des besoins, des technologies disponibles et des attentes de nos parties prenantes.
En agissant ainsi, AVIpur pourra progressivement renforcer son rôle de leader dans l'industrie et dans l'immobilier tout en respectant les principes fondamentaux de durabilité et de responsabilité sociale par un effet papillon.

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

Emmanuel Rolland & Mathieu Sassolat

Charte Ethique Groupe AVIpur 1

Agir pour former un collectif d'experts reconnus pour leur savoir-faire et savoir-être dans nos métiers de services

Notre ADN

Nous exerçons, partout en France et plus particulièrement dans votre ville, notre savoir-faire dans l'univers de l'environnement grâce à de nombreuses prestations autour de l'hygiène collective dans les domaines de la maitrise des nuisibles, de la qualité de l'air ou de l'assainissement.

AVIpur ainsi que nos partenaires s'épanouissent au sein de leur propre environnement. Pour cela et dans le but de développer AVIpur, nous avons placé l'Homme au centre de notre système. C'est pourquoi, notre ADN s'est construit de partage, d'engagement, d'adaptabilité, de loyauté, proximité, d'émotion, d'empreinte, de veille telle une sentinelle. La démarche qualité QSE entreprise permet de mettre en valeur nos actions et suivre nos axes de progrès.

Ambition et savoir-faire

Une culture d'entreprise imprégnée d'expériences, de compétences et une équipe soudée, dynamique et réactive apportant les réponses nécessaires aux problèmes liés à l'hygiène collective.

Nos engagements pour la planète

Nous investissons, nous créons, nous développons des prestations de services incluant les évolutions des changements climatiques et sociétaux afin d'aider nos concitoyens à vivre mieux. Nous contribuons à la préservation des espaces de vie de la faune et de la flore, en régulant les espèces invasives. Notre intervention a pour objectif de rendre l'air intérieur plus qualitatif, et de réduire nos émissions de polluants et déchets. Notre adage est d'agir préventivement afin d'éviter le curatif en réduisant au mieux la souffrance animale.

Nous veillons en continue à adapter nos métiers et nos savoir-faire pour prendre en compte le cycle de vie de nos prestations tout en s'inscrivant dans une chaine de valeur pro-active sur nos engagements de développement durables. Nous encourageons vivement nos partenaires à nous rejoindre afin d'accroitre notre impact positif de manière coordornée et collective.

Nos engagements sociétaux

La communication, l'écoute, le travailler et le vivre ensemble sont des binômes indispensables pour le respect de soi, d'autrui et la détection des discriminations. Ils permettent aussi de préserver la santé et la sécurité de tous, de promouvoir le développement via la promotion et la formation professionnelle.

Notre processus de recrutement est fondé sur l'équité, la transparence et l'égalité des chances. Toute discrimination à l'embauche, à la formation, à la rémunération, à la promotion ou au licenciement est proscrite qu'elle soit fondée sur le genre, l'origine, l'âge, le handicap, la religion, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, les opinions politiques ou autres situations personnelle. De même, nous condamnons toute forme de harcèlement qu'il soit moral, sexuel ou fondé sur le genre. Enfin, Avipur interdit toutes forme de travail illégal ou dissimulé. Nous demandons à nos partenaires de respecter également ces points en mettant en place des mesures de prévention et de signalement et de traitement de ces éventuelles situations pour que chaque collaborateur puisse travailler dans un environnement sein, respectueux.

Protection du consommateur

AVIpur, par sa présence sur le terrain au quotidien, se veut à l'écoute de chacun. Nos prestations individualisées des besoins sont lisibles et favorisent le dialogue. Nous tâchons d'apporter une réponse voir une assistance suite à nos interventions dans un esprit de transparence et de confiance mutuelle.

Dans ce cadre nous encourageons nos partenaires, en toute bonne foi, tout comportement ou pratique contraire aux engagements éthiques énoncés dans ce document (Loi Sapin II du 9 décembre 2016 et textes en vigueur à a protection des lanceurs d'alerte)

AVIpur, par sa présence sur le terrain au quotidien, se veut à l'écoute de chacun. Nos prestations individualisées sont lisibles et favorisent le dialogue. Nous tâchons d'apporter une réponse voir une assistance suite à nos interventions dans un esprit de transparence et de confiance mutuelle. Cela inclut la prévention des accidents et des incidents en matière de santé- sécurité. Nous informons régulièrement nos partenaires en amont du déroulé de nos prestations et nous leur demandons en retour de nous transmettre les modifications sur leur site pouvant impacter la sécurité de nos interventions et nos personnels.

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

Charte Ethique Groupe AVIpur 2

Agir pour former un collectif d'experts reconnus pour leur savoir-faire et savoir-être dans nos métiers de services

Loyauté des pratiques

Nos prestations sont contractualisées et détaillées, dans le respect de la loi et d'une concurrence loyale. AVIpur invite ses partenaires à s'engager à ses côtés dans la démarche de responsabilité sociétale en prenant en compte l'ensemble de la chaine de valeur en particulier dans les achats, les négociations et les relations professionnelles. Prévenir et détecter les actes de corruption et autres manquements à la probité sont indissociables d'une prestation de service basée sur la confiance. Lorsqu'un risque de conflit d'intérêt existe, qu'il soit réel, potentiel ou simplement perçu, il doit être déclaré afin qu'une solution éthique et conforme puisse être trouvée.

Protection des informations confidentielles

AVIpur accorde une importance majeure à la protection des informations confidentielles échangées dans le cadre de ses relations professionnelles. Les partenaires s'engagent à préserver la confidentialité de toutes les données auxquelles ils pourraient avoir accès qu'il s'agisse d'information relatives aux salariés, tiers collaborant avec nous ou aux activités du groupe. Le respect de la confidentialité est une condition essentielle à la relation de confiance entre partenaires. Nous veillons à protéger nos systèmes informatiques, logiciels et nos données (cybersécurité, IA) et nous formons notre personnel.

Nous nous engageons à assurer une protection des données personnelles (RGPD) notamment en garantissant leur sécurité, l'accessibilité uniquement aux personnes autorisées et utilisées exclusivement pour les finalités prévues par nos activités.

Développement local

Nous nous employons à poursuivre notre stratégie d.e proximité sur les territoires français avec l'ambition de participer à l'économie locale, de contribuer à l'emploi des bassins d'emplois, et ainsi faire connaitre nos métiers de protection d'un cadre de vie sain pour tous.

Politique anticoncurrentielle

Nous nous attachons au respect du droit de la concurrence. C'est pourquoi, nous condamnons toutes pratiques anti-concurrentielle, notamment les ententes illicites entre concurrents, les abus de position dominante ou les situations de dépendance économique exploitées de manière abusives. Nos partenaires sont tenue d'agir de manière autonome, transparente et équitable dans leurs relations commerciales.

Lutte contre la corruption, le trafic d'influence et la fraude

Nous condamnons toutes formes de corruption ou de trafic d'influence directe ou indirecte. Aucun avantage, versement, don, invitation ou faveur ne doit être proposé, accepté ou sollicité dans le but d'obtenir un traitement de faveur ou privilégier une décision. Nos parties prenantes s'interdisent de proposer à nos collaborateurs de l'argent, prêt, objet de valeur, don. Nous attendons de nos interlocuteurs une totale de transparence totale. Toutefois, l'échange de cadeaux ou d'invitations peuvent s'inscrire dans un cadre professionnel courtois et contribuer à entretenir des relations commerciales respectueuses.

AVIpur, condamne fermement toute forme de comportement malhonnête et de fraude, d'actes illégaux ou contraire à l'éthique, quels qu'en soient les auteurs ou les bénéficiaires d'origine interne, partenaires et plus généralement de partie prenante. Toutes personne physique ou morale impliquée dans de telles pratiques s'expose à des sanctions graves, y compris la rupture immédiate du partenariat.

En tant que manageur je dois :

Montrer l'exemple, préserver et mettre en œuvre la charte éthique dans ma fonction et la partager en interne et externe..
Veiller à ce que mon équipe la garde à l'esprit et signaler toute dérive.
Identifier les risques liés à des situations de non –applications et prendre les bonnes décisions en cas de problème relevant de mon domaine de responsabilité.

En tant que collaborateur je dois :

Connaitre et comprendre la charte et l'appliquer au quotidien.
En cas de doute, demander des conseils à mon manager.
Incarner et mettre en œuvre nos valeurs, nos bonnes pratiques, notre savoir-être au quotidien dans le cadre de mes fonctions et signaler toute dérive.

AVIpur
PLUS PURE LA VIE

Politique achat Groupe AVIpur

ORIGINE DES PRODUITS / SERVICES

Privilégier les achats et les approvisionnements produit en France et sur nos pays proches pour renforcer la résilience économique et la capacité industrielle de l'Union Européenne.

Favoriser le développement local et les relations avec le tissu économique du territoire de chaque filiale, en prenant en compte leur spécificité

S'assurer que la description des matériels et des services sont conformes à la réglementation en vigueur et que les commandes soient fidèles au descriptif

LOYAUTE DES PRATIQUES

Développer un chiffre d'affaire et une collaboration sans compromettre l'intégrité, la conformité, la confiance entre les parties

Respect de notre charte Ethique

Respect des règles de négoces commerciales et de l'OMC

Permettre une communication et des échanges clairs et équilibrés

Respect de la RGPD et mesure prise quand aux risques de cybersécurité

SANTE - SECURITE

S'assurer que les produits répondent aux normes NF ou CE, avec des autorisations de mise sur le marché à jour (A.M.M) ou bien des autorisations transitoires validées par l'ANSES avant que soit établie une A.M.M

S'assurer de la mise à disposition des FDS et des FT

RECONNAISSANCE

Valoriser un partenariat avec les entreprises entrées dans une démarche RSE

Partager nos visions pour grandir ensemble et partager les bonnes pratiques ayant des effets régulateurs sur le changement climatique

ENVIRONNEMENT

Porter les produits / services intégrant une éco-conception et inscrits dans une démarche de supply chain vertueuse

Prendre en compte dans l'acte d'achat la possibilité de retraitement des déchets et leur valorisation dans une économie circulaire

Prendre en compte le marquage des produits et services sur leur empreinte carbone

Tenir compte des pratiques dématérialisées du sourcing achat à la finalisation de la transaction

Privilégier des distributeurs de proximité afin de réduire les G.E.S liés au transport

LOGISTIQUE

Favoriser des packagings éco-conçus adaptés à la conservation et à la taille des biens livrés

Sélectionner des partenaires transporteurs engagés dans un plan de mobilité responsable sur le territoire et en déserte locale

Organiser et valoriser un service après vente en favorisant les réparations des matériels en hot line, en s'assurant de la disponibilité des pièces de rechanges afin contribuer à l'amélioration du cycle de vie de nos prestations responsable et une satisfaction client partagée.

Nos priorités RSE

Droit de l'Homme :

Le devoir de vigilance : Nous veillons à ce que nos prestations prennent en compte le respect des personnes. Nous sommes attentifs à leur intégrité particulièrement dans leur lieu de vie ou de travail (exemples : confidentialité, respect de l'intimité, ne pas être complices d'actes contraires aux droits de l'Homme et de l'enfant).

Discrimination et groupes vulnérables : Notre vigilance s'applique du recrutement et tout au long de la vie professionnelle de nos collaborateurs afin de garantir l'équité, l'égalité des chances à intégrer notre groupe et favorisant ainsi la diversité, source de richesses pour l'entreprise. L'écoute à chaque niveau de l'entreprise encourage les évolutions de carrières et participe à la fidélisation de ceux et celles qui adhèrent à notre vision et notre ADN.







Relation, condition de travail, compétences et qualité de vie au travail :

Emploi et relation employeur/employé : Nous sommes une entreprise à taille humaine avec un management participatif et direct. Les salariés ont accès à une information partagée en continue sur l'entreprise: actions, développements de prestations, implication dans les projets en étant acteurs voir pilotes eux-mêmes de ceux-ci y compris pour des thèmes d'envergure comme l'organisation du séminaire national.

Dialogue social : La communication descendante et ascendante est une constance dans notre entreprise. Nous faisons des points d'échanges réguliers, des réunions trimestrielles nationales et un séminaire annuel regroupant l'ensemble de nos collaborateurs. C'est l'occasion d'échanger en abordant librement autant l'équilibre professionnel - personnel que la qualité de vie et le bien-être au travail), que les évolutions de nos métiers et sociétaux (IA, gestion des données)

Développement du capital humain: des formations individuelles sont mis en œuvre favorisant la montée en compétences de chacun dans son parcours professionnel à commencer par un parcours nouvel embauchés.

Qualité de vie au travail: séminaires nationaux , espace de travail agréable et ergonomique, adaptation des temps de travail ou des postes de travail notamment pour les longues maladies et avoir choisi d'avoir des PME à taille humaine réparties sur nos régions font pleinement partis de notre vision du travail en entreprise.



Nos priorités RSE

L'environnement : changement climatique, biodiversité

Utilisation durable des ressources : Nos méthodes et techniques en recherche continuent de s'améliorer et prennent en compte la réutilisation des matériels dans leur conception (exemples: réutilisation des postes d'appâtage, du matériel de ventilation et en étude l'utilisation des eaux brunes pour l'assainissement).

Atténuation des changements climatiques et adaptation : Nos prestations nécessitent l'utilisation de véhicules utilitaires souvent encore hydrocarburé pour leur consommation/km et leur capacité d'autonomie. Cependant nous renouvelons 18% de notre parc automobile chaque année pour bénéficier des dernières technologies limitant les polluants et investissons dans les VL hybrides et électrique. La localisation des équipes techniques d'une filiale sur l'ensemble de son territoire maintenant contribue à réduire les émissions GES de nos véhicules et d'envisager plus sereinement leur remplacement par des véhicules électriques à 3 ans. Pour les trajets les plus longs nécessitant des regroupements, nous favorisons le train

Nos expertises terrains en amont de nos propositions commerciales et leur analyse, déterminent nos choix techniques en intégrant d'abord les méthodes alternatives préventives pour réduire les interventions curatives souvent plus impactantes sur la biodiversité.
Nos prestations ont pour objet premier la préservation de :

- La santé humaine : pathogènes et pandémies véhiculées par des nuisibles comme les moustiques, rongeurs
- Préservation des denrées alimentaires : anti-gaspillage
- Préservation des infrastructures : limiter les risques d'incendie, de maladies chroniques dues à l'humidité, champignons, de destruction pour reconstruction (utilisation de ressources et générateurs de déchets)
- Favoriser les stratégies mise en place par la nature elle-même: phéromone, prédation naturelle, mode de vie des espèces.

Nos métiers sont au cœur d'un équilibre opportunité/ risques pour chaque intervention en prenant en compte le site, le risque, la problématique, la typologie du client pour nous aider à réguler de façon raisonner les espèces. les décisions prises par les autorités et les impacts des dérèglements du microclimat du territoire.

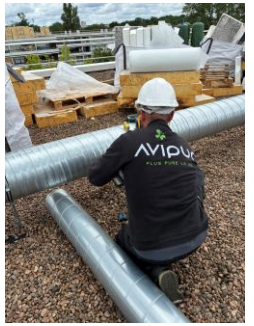
Nos priorités RSE

Communauté et développement local :

Création d'emplois et développement des compétences : La stratégie AVIpur est depuis sa création d'être présente sur les départements : services administratifs, commercial, technique, management. Nous recrutons et contribuons à faire évoluer des personnes déjà installées avec leur famille dans les bassins d'emplois de nos filiales.

Investissement dans la société : Notre stratégie a pour objectif d'être en contact avec l'économie locale en créant ou conservant des relations privilégiées avec les élus, la population et les autres acteurs de la vie économique. Cette ligne directive nous permet d'offrir de l'emploi, d'acheter des fournitures locales, de faire vivre les commerces et d'une manière générale de créer du lien dans nos zones d'implantation. C'est pourquoi, Avipur poursuit sa politique de maillage de la France avec des territoires à taille humaine et d'exploitation efficiente pour une PME.





Questions relatives aux consommateurs :

Protection de la santé et de la sécurité des consommateurs : Sensibilisation, affichage, communication sur le terrain par nos techniciens, nos commerciaux ou nos planificateurs, cette démarche est la clef de voute d'un apport de connaissances pour nos consommateurs de service et assure le respect de nos protocoles en amont pour une intervention efficace. De ce fait, la sécurité de tous est assurée lors de la prestation mais aussi à l'issue de celle-ci (exemples : respect de la préparation des lieux, des accès, des délais de ré-entrés).

Service après-vente, assistance et résolution des réclamations et litiges pour les consommateurs : Nous nous assurons que nos prestations de services soient de qualité. Dans ce cadre, tous les retours clients sont traités dans les sept jours avec une recherche de cause. Une réponse au client est donc données dans les meilleurs délais.

80 % de nos clients sont satisfaits

- de notre professionnalisme
- de nos prestations de service
- notre savoir être

60% de nos clients sont dans une démarche RSE



AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

Groupe AVIpur déjà engagé RSE

Gestion des déchets et tris sélectifs :







Les produits toxiques ou dangereux sont identifiés, stockés et tracés (Track Déchets, déclaration préfectorale) de manière à éviter tout épandage ou diffusion non maitrîsée dans l'environnement. Nos sous-traitants agréés sont chargés des enlèvements sur site et des retraitements en filières déclarées jusqu'à l'élimination ultime.

Nous suivons et déclarons ces flux comme la législation nous le demande pour les biocides et les produits pouvant être toxiques pour les êtres vivants ou les écosystèmes.

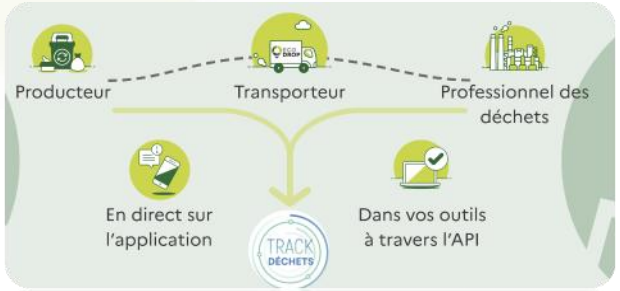
Les déchets non dangereux générés par nos activités tels les palettes, cartons et plastiques sont recyclés ou donnés. De plus, nous favorisons les associations caritatives soutenues par les communautés de communes pour le recyclage et une deuxième vie en bois de chauffe par exemple.

D'une manière générale, nos équipes expliquent au client mandatant une intervention les impacts environnementaux et sociétaux, engageant notre stratégie d'intervention et nos protocoles dans une démarche citoyenne

Nous suivons nos quantités de déchets recyclés, retraités en filière spécifique et réutilisés pour une deuxième vie.

Eviter de produire des déchets, est notre cible. C'est pourquoi, nos objectifs quotidiens sont:

- La préservation de la santé de tous par des actions préventives d'entretien régulier des sites
- La lutte contre les dégradations des denrées alimentaires qui engendrent déchets, gâchis
- Une utilisation maitrisée des ressources: énergies, matériaux, optimisation des déplacements
- La préservation de la durabilité des infrastructures afin d'éviter de gros travaux générateurs de gravats et autres DIB, une consommation d'eau raisonnée et une lutte contre les fuites
- L'équilibre des espèces sur un territoire en favorisant la prédation naturelle, la diversité de la flore et de la faune
- La re génération des milieux, écosystèmes



AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

Groupe AVIpur déjà engagé RSE

Eco-conception de nos prestations de services :

AVIpur a mis en place depuis plus de dix ans des **référents métiers** dont la mission est de rester en veille technologique et réglementaire produit, matériel et économique. Pour compléter notre équipe de référents métiers nous avons intégré des référents métiers nationaux experts. Ils interagissent régulièrement avec nos équipes et nous permettent de concevoir des prestations innovantes en prenant en compte les conséquences du changements climatiques.



Le processus de cycle de vie de la prestation est tracé pour chaque pôle métier,. Nous avons aussi estimé l'impact carbone de nos interventions entre un programme préventif sur l'année et une intervention curative d'urgence (moins vertueuse pour l'environnement).

L'analyse régulière de la situation sur les sites clients permet d'être très réactifs aux changements de protocoles, de bonnes pratiques, au cycle de vie de la prestation, en prenant en compte les risques SST et environnementaux et acceptation des changements d'habitude par les tiers concernés (VMC remplace une VNR)



Le partenariat avec des fournisseurs experts complète notre démarche écoresponsable notamment pour la substitution de produits techniques et moins invasifs pour les écosystèmes tout en maintenant la qualité et l'efficacité de nos interventions. Nous avons l'ambition de rester des avant-gardistes sur de nouvelles pratiques et de les tester pour prendre en compte les évolutions des milieux (exemples : nuisibles, qualité d'air intérieur, mode de vie citadin et adaptation aux évolutions qui en découlent).

AVIpur conçoit déjà ses **prestations de service** en tenant compte de l'écoconception et ses impacts sur la société et l'économique par exemples : mise en place de traitement préventif de maitrise des nuisibles en les mixant avec des méthodes alternatives, travaux de ventilation intégrant les impacts et la consommation énergétiques, réparation de colonnes en assainissement par le chemisage de celles-ci. Elle partage sa vision avec ses fournisseurs, ses clients, ses utilisateurs et collaborateurs.

Achats Responsables

Le groupe et ses filiales, pour exercer son activité, a besoin de faire **des achats de matériels, produits, services comme la formation** et ceux-ci représentent 15% de notre chiffre d'affaires annuel.

Nous avons une politique d'achats de référencement des produits et services. Les référents métiers qualifient les partenaires et leurs matériels, négocient les conditions de livraison optimisées (logistique, économique, emballage etc…). A partir:

- des retours des utilisateurs sur la qualité produit,
- le respect de la réglementation en vigueur,
- des avancées en matière de d'engagement RS actif et sincère de nos fournisseurs.
- la pérennité des produits, de leur impact sur l'environnement, le risque santé, et de leur capacité fournir des pièces détachées pour la maintenance (caissons VMC)
- Les tests préalables réalisés sur le terrain par nos propres équipes techniques en situation réelle.

Nous apportons une attention particulière aux produits issus de matières recyclées, conçus de façon écologique, dans le respect des espèces non cibles. Ils détiennent des autorisations de la Commission Européenne s'ils sont soumis à la réglementation (rodenticides, placebos)
L'achat proprement dit des matériels et produits est réalisé en filiale. Des acheteurs sont identifiés auxquels nous avons communiqué la liste fournisseurs qualifiés. Ils contribuent avec les utilisateurs techniques aux retours d'expérience en communiquant par mail et lors des réunions nationales.

Nous avons effectué un travail sur la politique d'achat, au travers de la rédaction d'une **charte éthique,** rappelant la démarche d'achats responsables, définition des produits par type de prestation (catalogue) etc. Dans la mesure du possible, nos fournisseurs sont locaux. Dans tous les cas, ils répondent aux normes européennes et françaises et ont leur siège en France.



98 % de nos fournisseurs stratégiques sont français, 2% sont Européens

Groupe AVIpur déjà engagé RSE

Sobriété Numérique : C'est-à-dire « l'ensemble des technologies de l'information et de la communication dont l'empreinte économique, écologique, sociale et sociétale a été volontairement réduite et / ou qui aident l'humanité à atteindre les objectifs du développement durable. »







Groupe AVIpur a engagé des actions concrètes:

- Logiciels: permettent d'assurer la traçabilité de nos prestations, d'apporter une réactivité dans la transmission de l'information à nos collaborateurs ainsi qu'à nos clients. Ils ont aussi permis de réduire de 90% les impressions papier, les stockages énergivores sur divers supports, tout en garantissant la protection des données personnelles (RGPD)
- Matériels: nos prestataires nous permettent d'adapter notre pack informatique aux besoins de chacun et de prévenir l'obsolescence. Ils sont recyclés ou réinitialisés pour assurer une 2eme vie. Nos serveurs sont hébergés en Rhône-Alpes proches de Lyon.
- Sensibilisation et bonnes pratiques: nous rappelons régulièrement aux utilisateurs de nettoyer leurs boites mails (@indésirables, @supprimées ou non pertinentes). S'interroger sur le nombre de destinataires, éviter « répondre à tous » ou encore se désinscrire de newsletters non lues. Enfin la gestion des disponibilités des serveurs avec la suppression, l'archivage de fichiers ne répondant plus à des nécessités de conservation légale ou d'historique pour l'entreprise permet une optimisation de la ressource numérique.
- Nous poursuivons notre travail d'optimisation de l'utilisation de nos packs office pour limiter les mails en partageant nos supports avec par groupes de travail, thématiques et responsabilités.

NOS METIERS approche technique

SYSTÈMES DE VENTILATION

VENTILATION
- Ventilation habitat collectif
- Ventilation individuelle
- Réhabilitation Ventilation
- Hotte de cuisine
- Ventilation Tertiaire

CONFORT THERMIQUE
- Climatisation / Chauffage
- Déshumidification

QAI mesure de la qualité de l'air intérieur

Système de ventilation, pérennité des équipements, préservation des bâtis, économie d'énergie

- Globalement la France s'est engagée à diminuer de 40% ses émissions à effet de serre et de 30% sa consommation d'énergie fossile d'ici 2030.
- La ventilation s'inscrit ainsi dans la loi de transition énergétique.
- Suite à l'affaire du siècle, la France a l'engagement climat d'effectuer la rénovation énergétique de 700 000 logements d'ici 2030.
- L'activité permet des gains énergétiques et est potentiellement habilitante en matière de réduction de CO_2.
- Elle joue un rôle sanitaire en préservant la qualité de l'air intérieur.
- Elle est un acteur de l'économie circulaire en prolongeant la durée de vie des bâtis et des installations.

REGULATION DES ESPECES INVASIVES

- **Régulation des rongeurs**
- **Régulation des insectes**
  - Régulation des insectes rampants
  - Régulation des insectes volants
- **Régulation aviaire**
- **Désinfection**
- **OVIPUR**
- **Gestion écoenvironnementale**
- **Prestation multiservice (rongeurs / insectes / aviaire)**

Maitrise des nuisibles: des foyers, des organisations et un écosystème préservé

- L'absence de régulation des rongeurs, des insectes, de certains volatiles et des microorganismes est un problème d'ampleur en constante augmentation dégradant la santé publique.
- 62% des français touchés au cours des 5 dernières années (Ipsos 2022)
- Tous les nuisibles sont en progression, toutes les régions sont touchées, toutes les CSP sont concernées.
- Les traitements effectués par nos clients (colossaux en temps et argent) sont souvent voués à l'échec et pourtant plébiscités dans 72% des cas.
- Cette dépense (temps, énergie, économique) peut être évitée lorsqu'un professionnel intervient.
- Des métiers de professionnels mal connus et pourtant essentiels à la santé publique (Homme, biodiversité…).

ASSAINISSEMENT

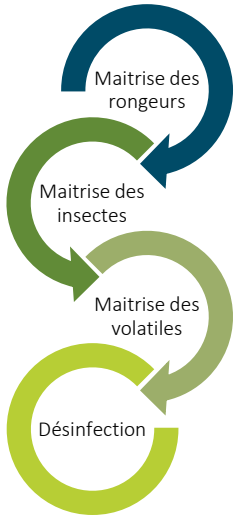
- **Curage**
- **Pompage**
- **Débouchage**
- **Entretien Station de relevage**
- **Vide ordure**
- **Colonnes sèches**
- **Recherche de Fuite d'eau**
- **Passage caméra**
- **Hydrocarbure**
- **Entretien Sanibroyeur**
- **Chemisage**

Assainissement: proximité, pérennité des équipements, préservation de vos installations, prévention des pollutions

- L'absence d'entretien dégrade et rédui la durée de vie de vos réseaux assainissement.
- Tous les 4 ans , il faut curer les réseaux verticaux , tous les 2 ans pour les colonnes verticales.
- Les stations de relevage demandent un entretien régulier ,afin d'éviter toutes pannes et maintenir le bon fonctionnement des installations
- Le chemisage est la solution qui permet de redonner une nouvelle vie à vos canalisations sans gros travaux d'ouverture
- Des métiers de professionnels mal connus et pourtant essentiels à la santé publique (Homme, environnement …), préservation des infrastructures, des eaux pluviales et des eaux usées.

RSE orientation technique maitrise des nuisibles

Des foyers, des organisations et un écosystème préservé



Contexte

- L'absence de régulation des rongeurs, des insectes, de certains volatiles et des micro organismes est un problème d'ampleur en constante augmentation dégradant la santé publique.
- 62% des français touchés au cours des 5 dernières années (Ipsos – août 2022).
- Tous les nuisibles sont en progression, toutes les régions sont touchées, toutes les CSP sont concernées.
- Les traitements effectués par nos clients (colossaux en temps et argent) sont souvent voués à l'échec et pourtant plébiscités dans 72% des cas.
- Cette dépense (temps, énergie, économique) peut être évitée lorsqu'un professionnel intervient.
- Des métiers de professionnels mal connus et pourtant essentiels à la santé publique (Homme, biodiversité…).



Un acteur de proximité réactif, qui veille afin de délivrer une prestation adaptée et efficace pour ses parties prenantes. Le tout dans le respect de la biodiversité.

L'écosystème AVIPUR

Un système d'actionnariat interdépendant
- Une Direction générale et des gérants de filiales associés au capital qui assure une convergence des intérêts.

Des personnes physiques et morales concernées par les nuisibles
- Les résidents représentés par les syndics, les bailleurs sociaux, les propriétaires.
- L'industrie, le commerce, l'immobilier, la santé et les collectivités territoriales.
- Des clients de toutes tailles.

L'expertise et les produits
- AVIPUR bénéficie d'une dynamique R&D interne et externe
- Des équipes formées en continue aux dernières innovations et techniques.

Des hommes et des femmes engagés
- + de 500 collaborateurs dont 95% des salariés en CDI.
- Des salariés qui partagent un ADN et des valeurs d'entreprise communs.

Un réseau de filiales autonomes
- 32 filiales en France.
- Panel de prestations communes avec des spécificités.

Préservation de la santé publique
- Prise en compte des enjeux sanitaires.
- Mise en sécurité des parties prenantes.

Préservation de la biodiversité et de l'environnement
- Nécessité de réguler les espèces envahissantes.
- Prise en compte du cycle de vie de la prestation de services.

Le partage de création de valeur, nos ambitions

Un système d'actionnariat interdépendant
- Solidité financière
- Priorité au réinvestissement
- Pérennité de la croissance

Des personnes physiques et morales concernées par les nuisibles
- Taux de services de 95%, tous clients confondus.
- Engagement du traitement de la demande client dans les 24h00 – 72h00.
- 80% de satisfaction clients, dont 90% sur le critère réactivité et sur le délai d'intervention.
- Les clients ont un interlocuteur dédié local et/ou national.
- 100% des filiales dans une démarche QSE et certifiées ISO 9001 et CEN CEPA.

L'expertise et les produits
- Abandon progressif des produits contenant des CMR.
- Substitution des produits biocides par la promotion de solutions alternatives, plus respectueuses de l'environnement.
- Accompagnement et sensibilisation des salariés et des clients à la transition écologique.

Des hommes et des femmes engagés
- Une marque employeur unique, forte et qui nous ressemble (auditions salariés régulieres et processus de recrutement transformé).
- Croissance moyenne des effectifs CDI de 10% chaque année.
- 1/3 des salariés ont suivi des formations métiers dans l'année.
- Un parcours d'intégration personnalisé pour tous (du novice au confirmé).

Un réseau de filiales autonomes
- Croissance continue du nombre d'implantations.
- Un maillage parfait du territoire.
- Proposition de prestations en phase avec les problématiques locales.

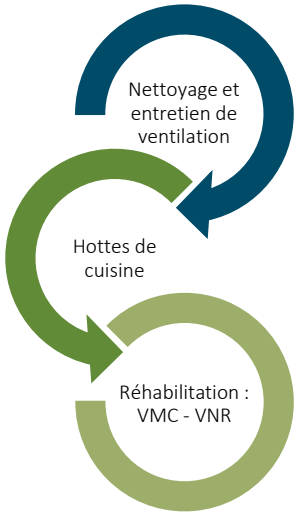
Préservation de la santé publique
- Respect des bonnes pratiques liées au métier et au site client.
- Sécurisation des prestations pour l'Homme.

Préservation de la biodiversité et de l'environnement
- 32% du CA dédié à la maitrise des espèces.
- Préservation des espèces non cibles.
- Optimisation des tournées des techniciens par les agents de planification.
- Deuxième vie du matériel.
- Recyclage des produits.

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

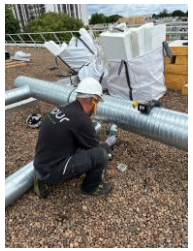
RSE orientation technique Systèmes de ventilation

Qualité de l'air, Pérennité des équipements, Préservation des bâtis, Economie d'énergie.



Contexte

- Globalement la France s'est engagée à diminuer de 40% ses émissions à effets de serre et de 30% sa consommation d'énergie fossile d'ici 2030.
- La ventilation s'inscrit ainsi dans la loi de transition énergétique.
- Suite à l'affaire du siècle, la France a l'engagement climat d'effectuer la rénovation énergétique de 700 000 logements d'ici 2030.
- L'activité permet des gains énergétiques et est potentiellement habilitante en matière de réduction de CO_2.
- Elle joue un rôle sanitaire en préservant la qualité de l'air intérieure.
- Elle est un acteur de l'économie circulaire en prolongeant la durée de vie des bâtis et des installations.



Un acteur de proximité réactif, qui veille afin de délivrer une prestation adaptée et efficace pour ses parties prenantes. Le tout dans le respect des économies d'énergie.

L'écosystème AVIPUR

Un système d'actionnariat interdépendant
- Une Direction générale et des gérants de filiales associés au capital qui assurent une convergence des intérêts.

Des clients à sécuriser et à mettre en conformité réglementaire
- Un défaut d'entretien peut conduire à des refus. d'indemnisation par les assureurs en cas d'accidents et à des mises en responsabilités civiles.
- Conservation du patrimoine.
- Contribution à la qualité de vie par la réduction des nuisances.

L'expertise dans les systèmes de ventilation
- Accompagnement des fabricants des systèmes pour l'activité ventilation.
- Des équipes formées en continu notamment aux dernières innovations.
- Des solutions sur mesure pour les demandes clients spécifiques.

Des hommes et des femmes engagés
- + de 500 collaborateurs dont 95% des salariés en CDI.
- Des salariés qui partagent un ADN et des valeurs d'entreprise communs.

Un réseau de filiales autonomes
- 32 filiales en France.
- Panel de prestations communes avec des spécificités.

Préservation de santé publique :
- Prise en compte des enjeux sanitaires.
- Mise en sécurité des parties prenantes.

Préservation de l'environnement
- Avipur privilégie les produits de biotechnologie.
- Prise en compte du cycle de vie de la prestation de services (CO2, l'utilisation des rebus, deuxième vie des matériels, le recyclage….).

Le partage de création de valeur, nos ambitions

Un système d'actionnariat interdépendant
- Solidité financière.
- Priorité au réinvestissement.
- Pérennité de la croissance.

Des clients à sécuriser et à mettre en conformité réglementaire
- Taux de services de 95%, tous clients confondus.
- Engagement du traitement de la demande client dans les 24h00 – 72h00.
- 80% de satisfaction clients, dont 90% sur le critère réactivité et sur le délai d'intervention.
- Les clients ont un interlocuteur dédié local et/ou national.
- 100% des filiales dans une démarche QSE et certifiées ISO 9001 et CEN CEPA.

L'expertise dans les systèmes de ventilation
- Substitution des technologies par des systèmes nouvelle génération, moins énergivores, réparables et recyclables.
- Accompagnement et sensibilisation des salariés et des clients à la transition écologique.

Des hommes et des femmes engagés
- Une marque employeur unique, forte et qui nous ressemble (auditions salariés régulières et processus de recrutement transformé).
- Croissance moyenne des effectifs CDI de 10% chaque année.
- 1/3 des salariés ont suivi des formations métiers dans l'année.
- Un parcours d'intégration personnalisé pour tous (du novice au confirmé).

Un réseau de filiales autonomes
- Croissance continue du nombre d'implantations.
- Un maillage parfait du territoire.
- Proposition de prestations en phase avec les problématiques locales.

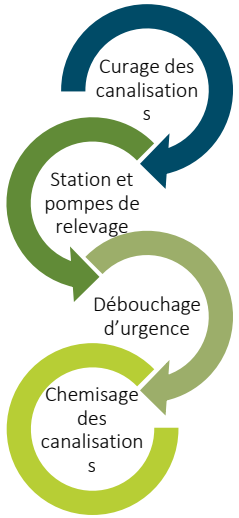
Préservation de la santé publique
- Respect de la réglementation sur la qualité de l'air.
- Respect de la réglementation Santé Sécurité.

Préservation de l'environnement
- Prolongement la durée de vie des bâtis et des installations.
- 51% du CA dédiés à la QAI
- Deuxième vie du matériel, recyclage des produits.
- Optimisation des tournées des techniciens par les agents de planification.

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

RSE orientation technique assainissement

Proximité ,Pérennité des équipements, Préservation de vos installations, prévention des pollutions



Contexte

- L'absence d'entretien dégrade et réduis la durée de vie de vos réseaux assainissement.
- Tous les 4 ans , il faut curer les réseaux verticaux , tous les 2 ans pour les colonnes vertical.
- Les stations de relevages demandent un entretien régulier ,afin d'éviter toutes pannes et maintenir le bon fonctionnement des installations
- Le chemisage est la solution qui permet de redonner une nouvelle vie à vos canalisations sans gros travaux d'ouverture
- Des métiers de professionnels mal connus et pourtant essentiels à la santé publique (Homme, biodiversité…).



Un acteur de proximité réactif, qui veille afin de délivrer une prestation adaptée et efficace pour ses parties prenantes. Le tout dans le respect de la réglementation.

L'écosystème AVIPUR

Un système d'actionnariat interdépendant
- Une Direction générale et des gérants de filiales associés au capital qui assurent une convergence des intérêts.

Des personnes physiques et morales concernées par les nuisibles
- Les résidents représentés par les syndics, les bailleurs sociaux, les propriétaires.
- L'industrie, le commerce, l'immobilier, la santé et les collectivités territoriales.
- Des clients de toutes tailles.

L'expertise et les produits
- AVIPUR bénéficie d'une dynamique R&D interne et externe
- Des équipes formées en continu aux dernières innovations et techniques.

Des hommes et des femmes engagés
- + de 500 collaborateurs dont 95% des salariés en CDI.
- Des salariés qui partagent un ADN et des valeurs d'entreprise communs.

Un réseau de filiales autonomes
- 32 filiales en France.
- Panel de prestations communes avec des spécificités.

Préservation de la santé publique
- Prise en compte des enjeux sanitaires.
- Mise en sécurité des parties prenantes.

Préservation de la biodiversité et de l'environnement
- Préservations des eaux pluviales , eaux usées.
- Prise en compte du cycle de vie de la prestation de services.

Le partage de création de valeur, nos ambitions

Un système d'actionnariat interdépendant
- Solidité financière
- Priorité au réinvestissement
- Pérennité de la croissance

Des personnes physiques et morales concernées par les nuisibles
- Taux de services de 95%, tous clients confondus.
- Engagement du traitement de la demande client dans les 24h00 – 72h00.
- 80% de satisfaction clients, dont 90% sur le critère réactivité et sur le délai d'intervention.
- Les clients ont un interlocuteur dédié local et/ou national.
- 100% des filiales dans une démarche QSE et certifiées ISO 9001 et CEN CEPA.

L'expertise et les produits
- Intervention sans 100% avec de l'eau
- Matériels renouvelés régulièrement et adaptable aux sites (PL et 4X4)
- Accompagnement et sensibilisation des salariés et des clients à la transition écologique.

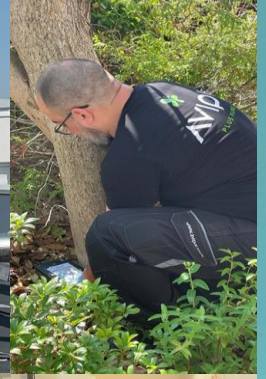
Des hommes et des femmes engagés
- Une marque employeur unique, forte et qui nous ressemble (auditions salariés régulières et processus de recrutement transformé).
- Croissance moyenne des effectifs CDI de 10% chaque année.
- 1/3 des salariés ont suivi des formations métiers dans l'année.
- Un parcours d'intégration personnalisé pour tous (du novice au confirmé).

Un réseau de filiales autonomes
- Croissance continue du nombre d'implantations.
- Un maillage parfait du territoire.
- Proposition de prestations en phase avec les problématiques locales.

Préservation de la santé publique
- Respect des bonnes pratiques liées au métier et au site client.
- Sécurisation des prestations pour l'Homme.

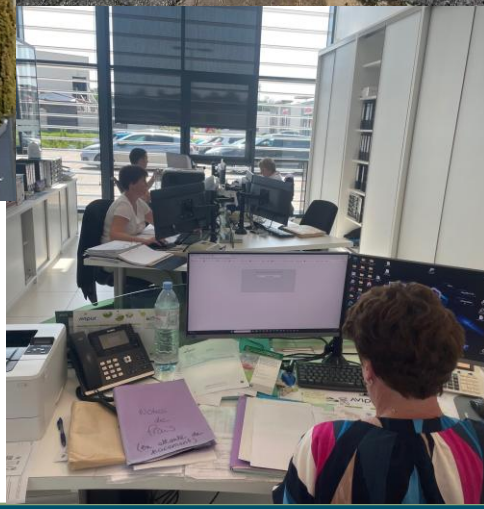
Préservation de la biodiversité et de l'environnement
- 12% du CA dédié à L'entretien des réseaux
- Préservation des infrastructures historiques
- Optimisation des tournées des techniciens par les agents de planification.
- Deuxième vie du matériel.

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE






AVIpur nous investissons dans l’humain pour construire l’avenir

AVIpur
PLUS PURE LA VIE