

Groupe AVIpur

Politique Qualité Santé-sécurité Environnement RSE

Qualité de l'air, Pérennité des équipements, Préservation des bâtis, Economie d'énergie et des éco-systèmes.



Avipur un collectif d'indépendants, conscient et ambitieux qui:

Investit sa croissance dans son développement en valorisant ses salariés et en agissant pour le développement durable
Plaçant l'humain et le savoir-être au cœur de sa culture d'entreprise
Agissant en experts reconnus vers une démarche respectueuse de l'environnement
Favorisant le travail d'équipe pour obtenir des prestations de qualité
Etendant son savoir-faire au bénéfice de la diversité de ses clients en privilégiant la réactivité et la proximité
Engageant ses filiales et ses parties prenantes à ses côtés dans une démarche d'amélioration continue
Animant un échange permanent et partagé par une communication ascendante et descendante avec ses équipes
Recrutant et accueillant selon ses valeurs, de son ADN
Respectant les législations et assurant une veille active
S'engageant dans ses actions, en prenant des décisions et répondant de ses actes
Promouvant le bien-être au travail dans le respect de l'éthique du collectif et du partage
Anticiper l'avenir pour assurer au mieux la pérennité de nos entreprises et la sécurité de nos collaborateurs



Notre engagement sur des actions collectives et nos pratiques, nous permettront de nous améliorer et de répondre aux enjeux sociétaux, environnementaux qui ont un sens et de l'avenir pour les générations futures et les équilibres fondamentaux

Emmanuel Rolland & Mathieu Sassolat

16 février 2026



Une équipe engagée pour la satisfaction de nos clients

Apporter de la sérénité à nos clients en leur apportant une solution technique adaptée
Travailler sur la satisfaction clients en ciblant exactement leurs attentes
Entretenir une relation de partenaire et assurer une écoute et une réactivité
Rédiger des offres dites responsables et loyales
Être force de proposition aussi bien techniquement que financièrement



Des conditions de travail sécurisantes pour une santé préservée

Accompagner et former l'ensemble des travailleurs afin de préserver leur santé dans le temps sur leurs lieux de travail
Mesurer et remonter les expériences terrains pour exclure les dangers, favoriser la prévention, l'autonomie et la responsabilisation de chacun
Rechercher des systèmes de protections collectives en complément des EPI pour faciliter les co-activités sur un même espace
Former et informer en permanence pour assurer un cadre professionnel sérieux.



Démarche environnementale au quotidien

Innover dans les méthodes alternatives écologiques et raisonnées en prévention des pollutions et agir sur le changement climatique
Respecter nos ressources naturelles et notre biodiversité via des achats responsables intégrant des techniques impactantes positivement
Substituer aux produits dangereux des stratégies et des méthodes d'interventions non toxiques
Concevoir nos prestations dans une approche de valorisation, initiant une démarche de 2ème vie avant de trier et recycler dans des filières qualifiées
Favoriser la réparation des éco-systèmes quand c'est possible



Une démarche sociétale responsable

Suivre notre progression et nos actions dans la transparence et la loyauté
Être promoteur du développement durable à notre échelle
Favoriser l'écoute, réduire les inégalités en recrutant, intégrant et formant en continu des talents de tout horizons
Privilégier les relations de confiance et de proximité en favorisant le partenariat de proximité sur nos régions

Notre ADN :

- Partage,
- Engagement,
- Adaptabilité,
- Collectif indépendant,
- Sentinelle,
- Emotionnelle,
- Loyauté,
- Proximité,
- Empreinte



Groupe AVIpur

Notre engagement est pour un avenir durable et responsable au regard des attentes de nos parties prenantes pertinentes

Notre politique générale RSE, tient compte d'engagements mesurés et proportionnés. Nous mettons en place des actions pragmatiques sur lesquelles il est essentiel de se concentrer pour qu'elles soient réalisables, efficaces, et en phase avec nos valeurs de responsabilité sociétale et environnementale.



1. Objectifs environnementaux

- Gestion responsable des déchets :
- Minimiser l'utilisation de produits chimiques et privilégier des alternatives écologiques et biodégradables.
- Réduction de la consommation énergétique :
- Optimiser la consommation d'énergie dans les locaux et lors des prestations de services. Installer des équipements à faible consommation énergétique (par exemple, éclairage LED, équipements de ventilation écoénergétiques).
- Sensibiliser le personnel à l'importance de la gestion de l'énergie, des achats
- Réduction des émissions de CO2 :
- Promouvoir l'utilisation de véhicules récents à faibles émissions pour les interventions de terrain.



2. Engagements sociétaux

- Bien-être des employés :
Promouvoir la santé et la sécurité des AVIpuris(enes) en mettant en place des formations régulières sur la sécurité au travail et en veillant à une gestion ergonomique des postes de travail.
- Offrir un environnement de travail inclusif et respectueux, garantissant l'égalité des chances pour tous nos collaborateurs.
- Formation et développement :
Proposer des formations continues incluant le développement durable, la gestion des risques sanitaires et les techniques de traitement de l'air, de l'eau, de l'assainissement.
- Encourager la mobilité interne pour faire évoluer les compétences et promouvoir l'engagement personnel des salariés.
- Implication locale :
Soutenir des initiatives locales liées à la santé publique, à l'éducation à l'environnement, ou encore à la préservation de la biodiversité.
Collaborer avec des organisations locales.



3. Engagements en matière de qualité et de durabilité

- Hygiène et désinfection :
Utiliser des produits certifiés écologiques pour les opérations de désinfection et de nettoyage, afin de protéger la santé des utilisateurs et l'environnement.
- Développer des solutions de nettoyage innovantes et plus durables, tout en garantissant leur efficacité.
- Qualité de l'air :
Entretenir régulièrement les systèmes de ventilation pour garantir une qualité de l'air intérieur optimale.
Promouvoir des systèmes de filtration d'air écologiques et adaptés aux besoins de chaque environnement.
- Désinfection de l'eau :
Adopter des méthodes écologiques et économes en ressources pour la désinfection de l'eau, en limitant l'utilisation de produits chimiques agressifs et en privilégiant des solutions plus naturelles.
- Chemisage des conduits d'eaux usées :
Utiliser des technologies modernes de chemisage qui respectent l'environnement, tout en garantissant une durabilité à long terme des infrastructures.
- Privilégier des solutions sans utilisation de substances polluantes.



4. Gouvernance et éthique

- Transparence :
- Publier un rapport annuel sur les progrès réalisés en matière de RSE, incluant des données sur les actions entreprises, les objectifs atteints, et les domaines d'amélioration.
- Partenariats durables :
- Sélectionner des fournisseurs qui partagent les mêmes valeurs éthiques et écologiques, en privilégiant des partenariats avec des entreprises engagées dans la responsabilité sociale et environnementale.
- Suivi avec une évaluation régulière de nos performances RSE
- Mettre en place des indicateurs de performance pour évaluer régulièrement l'impact des actions RSE.
S'assurer que chaque objectif est mesuré et que des ajustements sont apportés lorsque nécessaire.

Cette politique RSE respecte les valeurs d'AVIpur tout en restant dynamique et pragmatique.

Elle est également ajustée en fonction de l'évolution des besoins, des technologies disponibles et des attentes de nos parties prenantes.

En agissant ainsi, AVIpur peut progressivement renforcer son rôle de leader dans l'industrie et dans l'immobilier tout en respectant les principes fondamentaux de durabilité et de responsabilité sociale par un effet papillon.



Charte Ethique Groupe AVIpur 1

Agir pour former un collectif d'experts reconnus pour leur savoir-faire et savoir-être dans nos métiers de services

Notre ADN

Nous exerçons, partout en France et plus particulièrement dans votre ville, notre savoir-faire dans l'univers de l'environnement grâce à de nombreuses prestations autour de l'hygiène collective dans les domaines de la maîtrise des nuisibles, de la qualité de l'air ou de l'assainissement.

AVIpur ainsi que nos partenaires s'épanouissent au sein de leur propre environnement. Pour cela et dans le but de développer AVIpur, nous avons placé l'Homme au centre de notre système. C'est pourquoi, notre ADN s'est construit de partage, d'engagement, d'adaptabilité, de loyauté, proximité, d'émotion, d'empreinte, de veille telle une sentinelle. La démarche qualité QSE entreprise permet de mettre en valeur nos actions et suivre nos axes de progrès.

Ambition et savoir-faire

Une culture d'entreprise imprégnée d'expériences, de compétences et une équipe soudée, dynamique et réactive apportant les réponses nécessaires aux problèmes liés à l'hygiène collective.

Nos engagements pour la planète

Nous investissons, nous créons, nous développons des prestations de services incluant les évolutions des changements climatiques et sociétaux afin d'aider nos concitoyens à vivre mieux. Nous contribuons à la préservation des espaces de vie de la faune et de la flore, en régulant les espèces invasives. Notre intervention a pour objectif de rendre l'air intérieur plus qualitatif, et de réduire nos émissions de polluants et déchets. Notre adage est d'agir préventivement afin d'éviter le curatif en réduisant au mieux la souffrance animale.

Nous veillons en continue à adapter nos métiers et nos savoir-faire pour prendre en compte le cycle de vie de nos prestations tout en s'inscrivant dans une chaîne de valeur pro-active sur nos engagements de développement durables. Nous encourageons vivement nos partenaires à nous rejoindre afin d'accroître notre impact positif de manière coordonnée et collective.



Nos engagements sociétaux

La communication, l'écoute, le travailler et le vivre ensemble sont des binômes indispensables pour le respect de soi, d'autrui et la détection des discriminations. Ils permettent aussi de préserver la santé et la sécurité de tous, de promouvoir le développement via la promotion et la formation professionnelle.

Notre processus de recrutement est fondé sur l'équité, la transparence et l'égalité des chances. Toute discrimination à l'embauche, à la formation, à la rémunération, à la promotion ou au licenciement est proscrite qu'elle soit fondée sur le genre, l'origine, l'âge, le handicap, la religion, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, les opinions politiques ou autres situations personnelle. De même, nous condamnons toute forme de harcèlement qu'il soit moral, sexuel ou fondé sur le genre. Enfin, AVIpur interdit toutes formes de travail illégal ou dissimulé. Nous demandons à nos partenaires de respecter également ces points en mettant en place des mesures de prévention et de signalement et de traitement de ces éventuelles situations pour que chaque collaborateur puisse travailler dans un environnement sain, respectueux.

Protection du consommateur

AVIpur, par sa présence sur le terrain au quotidien, se veut à l'écoute de chacun. Nos prestations individualisées des besoins sont lisibles et favorisent le dialogue. Nous tâchons d'apporter une réponse voir une assistance suite à nos interventions dans un esprit de transparence et de confiance mutuelle.

Dans ce cadre nous encourageons nos partenaires, en toute bonne foi, tout comportement ou pratique contraire aux engagements éthiques énoncés dans ce document (Loi Sapin II du 9 décembre 2016 et textes en vigueur à la protection des lanceurs d'alerte)

AVIpur, par sa présence sur le terrain au quotidien, se veut à l'écoute de chacun. Nos prestations individualisées sont lisibles et favorisent le dialogue. Nous tâchons d'apporter une réponse voir une assistance suite à nos interventions dans un esprit de transparence et de confiance mutuelle. Cela inclut la prévention des accidents et des incidents en matière de santé- sécurité. Nous informons régulièrement nos partenaires en amont du déroulé de nos prestations et nous leur demandons en retour de nous transmettre les modifications sur leur site pouvant impacter la sécurité de nos interventions et nos personnels.

Charte Ethique Groupe AVIpur²

Agir pour former un collectif d'experts reconnus pour leur savoir-faire et savoir-être dans nos métiers de services

Loyauté des pratiques

Nos prestations sont contractualisées et détaillées, dans le respect de la loi et d'une concurrence loyale. AVIpur invite ses partenaires à s'engager à ses côtés dans la démarche de responsabilité sociétale en prenant en compte l'ensemble de la chaîne de valeur en particulier dans les achats, les négociations et les relations professionnelles. Prévenir et détecter les actes de corruption et autres manquements à la probité sont indissociables d'une prestation de service basée sur la confiance. Lorsqu'un risque de conflit d'intérêt existe, qu'il soit réel, potentiel ou simplement perçu, il doit être déclaré afin qu'une solution éthique et conforme puisse être trouvée.

Protection des informations confidentielles

AVIpur accorde une importance majeure à la protection des informations confidentielles échangées dans le cadre de ses relations professionnelles. Les partenaires s'engagent à préserver la confidentialité de toutes les données auxquelles ils pourraient avoir accès qu'il s'agisse d'information relatives aux salariés, tiers collaborant avec nous ou aux activités du groupe. Le respect de la confidentialité est une condition essentielle à la relation de confiance entre partenaires.

Nous nous engageons à assurer une protection des données personnelles (RGPD) notamment en garantissant leur sécurité, l'accessibilité uniquement aux personnes autorisées et utilisées exclusivement pour les finalités prévues par nos activités.

Développement local

Nous nous employons à poursuivre notre stratégie de proximité sur les territoires français avec l'ambition de participer à l'économie locale, de contribuer à l'emploi des bassins d'emplois, et ainsi faire connaître nos métiers de protection d'un cadre de vie sain pour tous.

AVIPUR
PLUS PURE LA VIE

Politique anticoncurrentielle

Nous nous attachons au respect du droit de la concurrence. C'est pourquoi, nous condamnons toutes pratiques anti-concurrentielle, notamment les ententes illicites entre concurrents, les abus de position dominante ou les situations de dépendance économique exploitées de manière abusives. Nos partenaires sont tenus d'agir de manière autonome, transparente et équitable dans leurs relations commerciales.

Lutte contre la corruption, le trafic d'influence et la fraude

Nous condamnons toutes formes de corruption ou de trafic d'influence directe ou indirecte. Aucun avantage, versement, don, invitation ou faveur ne doit être proposé, accepté ou sollicité dans le but d'obtenir un traitement de faveur ou privilégier une décision. Nos parties prenantes s'interdisent de proposer à nos collaborateurs de l'argent, prêt, objet de valeur, don. Nous attendons de nos interlocuteurs une totale de transparence totale. Toutefois, l'échange de cadeaux ou d'invitations peuvent s'inscrire dans un cadre professionnel courtois et contribuer à entretenir des relations commerciales respectueuses.

AVIpur, condamne fermement toute forme de comportement malhonnête et de fraude, d'actes illégaux ou contraire à l'éthique, quels qu'en soient les auteurs ou les bénéficiaires d'origine interne, partenaires et plus généralement de partie prenante. Toute personne physique ou morale impliquée dans de telles pratiques s'expose à des sanctions graves, y compris la rupture immédiate du partenariat.

En tant que manager je dois :

Montrer l'exemple, préserver et mettre en œuvre la charte éthique dans ma fonction et la partager en interne et externe.

Veiller à ce que mon équipe la garde à l'esprit et signaler toute dérive.

Identifier les risques liés à des situations de non-applications et prendre les bonnes décisions en cas de problème relevant de mon domaine de responsabilité.

En tant que collaborateur je dois :

Connaître et comprendre la charte et l'appliquer au quotidien.

En cas de doute, demander des conseils à mon manager.

Incarner et mettre en œuvre nos valeurs, nos bonnes pratiques, notre savoir-être au quotidien dans le cadre de mes fonctions et signaler toute dérive.

